

Generaldirektören

MSB  
Avdelningen för risk- och sårbarhetsreducerande arbete  
Enheten för skydd av samhällsviktig verksamhet  
Clas Herbring

## Handlingsplan för skydd av samhällsviktig verksamhet – Remissyttrande (2011-4892)

Pensionsmyndigheten anser att den förslagna handlingsplanen tillför ett mer uppstyrt, sammanhållet och helhetsbefrämjande arbetssätt som vi bedömer kommer att medföra en bättre beredskap och motståndskraft för den samhällsviktiga verksamheten. Som svar på ställda remissfrågor vill myndigheten anföra nedanstående.

### **Är innehållet tillräckligt och relevant för att nå målet 2020?**

Ja, men mer detaljerade anvisningar för medverkan och resursåtgång förväntas dock (i särskild ordning). För en större medverkan än ett begränsat antal workshoppar under 2014 behövs åtminstone en grov uppskattning senast under oktober i år.

### **Saknas någon aktivitet för att nå målet 2020?**

#### Kap 1.1

För att kunna basera arbetet med samhällets funktionalitet på en bred hot- och riskbild krävs former för att utväxla sådan information med verksamheter vi är beroende av men oftast inte kan få tillgång till, till exempel hot- och riskbilden mot telekommunikationer. Handlingsplanen borde innehålla aktiviteter för att möjliggöra eller tillhandahålla breda hot- och riskbilder.

#### Kap 1.3.2

Ett systematiskt säkerhetsarbete är ett helhetsgrepp som utöver ett antal områden eller delar också innehåller generella metoder och processer som ”Plan, Do, Act, Check” samt utvecklade ramverk etc. Till exempel ska informationssäkerhetsarbetet bedrivas på detta sätt enligt ISO-standard 27000. Många har utökat detta till att gälla allt säkerhetsarbete. Handlingsplanens definition av systematiskt säkerhetsarbete gäller ”endast” skyddet av samhällsviktig verksamhet och utgör även till innehållet endast en begränsad delmängd av etablerad definition av systematiskt säkerhetsarbete. En annan benämning bör övervägas om inte handlingsplanen syftar till att omfatta helheten.

#### Kap 3.1

Mycket av det som ska uppnås med det systematiska säkerhetsarbetet bedrivs redan i olika former av myndigheterna i enlighet med ansvarsprincipen, varför ett nytt angreppssätt kanske inte självklart anammats. Åtgärder för att säkerställa en god medverkan bör övervägas.

#### Kap 4.2.1

Handlingsplanen tar upp metodstöd för några delaktiviteter. För området Hantera händelser saknas såväl aktiviteter som eventuellt metodstöd. Mot bakgrund av vad som anförts ovan om Kap 1.3.2, bör ett metodstöd även för helheten övervägas.

### **Är handlingsplanen tillräckligt tydlig för er som aktör?**

I huvudsak ja, men Pensionsmyndigheten vill anföra några synpunkter.

2013-10-07

### Kap 1.1

Avsnittet om systemperspektiv behöver kompletteras. Många samhällsviktiga verksamheter bedrivs inte över de olika nivåerna lokalt, regionalt och nationellt, utan snarare över flera sektorsgränser. Det är för Pensionsmyndigheten en mycket viktigare aspekt av systemperspektivet. Även i övrigt behöver avsnittet utvecklas.

### Kap 4.1

För kapitlet 4.1 Kunskapsutveckling borde Mål, Åtgärder och Genomförande anges på samma sätt som i kap 4.2.

### Kap 4.2.1

I avsnittet om implementering av metodstöd är det oklart hur långt åtgärden ”genomföra implementering av stöden till aktörerna” sträcker sig och vad det innebär i form och omfattning av medverkan.

### Kap 4.2.2

I avsnittet om utvecklad samverkan anges åtgärderna ”...utveckla befintliga, eller skapa nya samverkansforum”. Det är alltid bra att utveckla befintliga forum men dels pågår redan utveckling av t.ex. samverkansområdena och dels verkar dessa huvudsakligen förutsättningsskapande och inte operativt. För att tillföra en beredskaps- och motståndskrafthöjande effekt föreslår Pensionsmyndigheten att samverkansforum etableras för befattningshavare som ska kunna bedriva operativ samverkan vid verkliga stömingar eller krislägen.

### Kap 4.2.4

I avsnittet om sektorsorienterade vägledningar är målbilden för vagt formulerad. Innehållsmålet att beskriva de särskilda förutsättningarna i varje sektor räcker inte för att utgöra en vägledning. Det är klokt att som anges genomföra ett pilotprojekt för att utvärdera vad som är möjligt, men aktiviteten bör ges ett tydligare mål att beskriva hur sektorn kan agera.

### Kap 4.2.6

Inledande text, mål och genomförande beskrivs med ungefär samma ordalag utan att utveckla några detaljer vilket inte ger någon vägledning om hur arbetet är tänkt att bedrivas.

---

Detta beslut har fattats av generaldirektören Katrin Westling Palm efter föredragning av säkerhetsspecialisten Håkan Tengnér. I den slutliga handläggningen har även säkerhetschefen Henrik Engström deltagit.

  
Katrin Westling Palm

  
Håkan Tengnér