

Arbetsmarknadsdepartementet  
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö  
103 33 STOCKHOLM

## Förlängt anställningsskydd till 69 år (Ds 2018:28)

Pensionsmyndigheten besvarar remissen som myndighet och inte som arbetsgivare.

Pensionsmyndigheten tillstyrker förslaget om att den nuvarande åldersgränsen vid 67 år, den så kallade LAS-åldern, höjs till 69 år. Pensionsmyndigheten har inga synpunkter på förslaget att arbetsgivaren får säga upp arbetstagaren utan krav på saklig grund efter att arbetstagaren har fyllt 69 år.

Den inkomstgrundade pensionen räknas på hela livets inkomster. Åtgärder som vidtas för att stärka inkomsterna under hela livet främjar pensionssystemet och därför är alla åtgärder som ger bättre förutsättningar att arbeta längre bra både för pensionssystemet och för individen.

Pensionsmyndigheten vill i förhållande till de förslag som lämnas i promemorian nämna det regeringsuppdrag som myndigheten har fått att ta fram en teknisk konstruktion för riktålder<sup>1</sup>, vilket ska slutredovisas senast den 1 oktober 2018. Riktåldern för pension innebär en åldersgräns för när socialförsäkringarna (arbetslöshetsersättning, sjukförsäkring, sjukersättning m.fl. förmåner) upphör och grundskyddet i ålderspensionssystemet träder in. En möjlighet skulle kunna vara att koppla den så kallade LAS-åldern till denna riktålder. I Pensionsmyndighetens arbete med detta uppdrag utgår vi från årskullar och inte från bestämda årtal vid framtagandet av förslag till reglering för när grundskyddet i ålderspensionssystemet ska träda in och de allmänna socialförsäkringarna upphöra. Motsvarande systematik skulle kunna användas även i förhållande till LAS-åldern.

Syftet med förslaget om höjd LAS-ålder är att ge äldre arbetstagare som vill och kan arbeta längre bättre arbetsrättsliga förutsättningar att göra det, bland annat i syfte att förbättra pensionen. Bland annat mot bakgrund av Pensionsåldersutredningens bedömning att den äldre arbetskraftens fysiska och kognitiva förmåga ökas och kan förväntas fortsätta öka i takt med bättre hälsa och utbildning finns skäl att anta att den höjda LAS-åldern, även om den i enskilda fall försvårar för den äldre arbetskraften, totalt sett är till dess fördel. Det hade dock, enligt Pensionsmyndighetens uppfattning, varit värdefullt med en beskrivning och värdering av den målkonflikt som finns

<sup>1</sup> VER 2018-96

2018-09-17

mellan ett förlängt anställningsskydd och arbetsgivares vilja att anställa äldre arbetskraft.

---

Detta yttrande har beslutats av vikarierande generaldirektör Maria Rydbeck efter föredragning av verksamhetsutvecklare Ann-Sofie Kraft Nilsson. I den slutliga handläggningen har även enhetschef Martina Irving, jurist Hanna Johansson, Ole Settergren, Tommy Lowén och Erik Ferm, alla från Analysavdelningen, deltagit.



Maria Rydbeck



Ann-Sofie Kraft Nilsson